

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
МБДОУ
«Детский сад №158»
Родионова Габдуллина О.В.
«16» 03 2022 г.

Дополнения к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №158 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского муниципального района г. Казани Республики Татарстан

на 2021-2023 г.

Ренесанс Президент

143 om 8 april 2022

Hyperbole BN



ПОЛНОСТЬЮ ПРОЧИТАНО И ПОДПИСАНО
Григорьевым Евгением Геннадьевичем

ЗАРЕГИСТРИРОВА
Р. Г.

В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
г.Казани по Советскому району

г. Казань

ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА	
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	
г.Казани по Советскому району	
<u>« 22 »</u>	<u>03</u>
<u>№ 49</u>	<u>2000 г.</u>
<u>Геннадий Ремелнова 2</u>	
(подпись)	

Изменения и дополнения

к Коллективному договору на 2021-2023 годы

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 158 комбинированного вида с татарским языком воспитания и

обучения» Советского района г.Казани Республики Татарстан

Регистрационный номер в ГКУ «Центр занятости населения (Советского района) города Казани № 77 от 26 мая 2021 г.

Регистрационный номер в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани № 21 от 04. 06 2021 г.

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменениями в действующем законодательстве по охране труда, изменениями и дополнениями, внесенными в Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы и Муниципальное соглашение между Управлением образования ИКМО г. Казани и Татарским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 годы, в ходе проведенных в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждение «Детский сад № 158 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани Республики Татарстан коллективных переговоров, решения общего собрания коллектива (протокол от 07.04. 2023 года № 3) стороны пришли к обоюдному соглашению о внесении в действующий коллективный договор образовательной организации следующие изменения и дополнения.

**РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ,
ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Пункт 2.2.13. Изложить в следующей редакции

«Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей образовательных организаций».

РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в соответствии с **постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.11.2022 №1214** «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

РАЗДЕЛ VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 5.1.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Добавляются введение в штатное расписание организации должность специалиста по охране труда в соответствии с требованиями ст. 223 Трудового кодекса РФ».

Пункт 5.2.2.изложить в следующей редакции:

«Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями **ст.217 ТК РФ**»

Пункт 5.2.3. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных книжек) и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленныхст.225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1раза в полугодие с оформлением акта выполненных работ».

Пункт 5.2.4. дополнить следующим абзацем:

«В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулировать деятельность работодателя образовательной организации, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и снижению уровней профессиональных рисков».

Пункт 5.2.5 дополнить следующим абзацем:

«Обеспечить проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021г .№2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

Исключить пункт 5.2.11.

«Обеспечить приобретение и бесплатную выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты в порядке, определенном Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и в количестве не ниже определенных Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Пункт 5.2.12 изложить в новой редакции:

«Обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а также смывающимися средствами в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** (*Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №766н; приказ Минтруда РФ 29.10.2021 №767н*)».

Категории работников и норма выдачи смывающих средств определяются приложением к коллективному договору.

Пункт 5.2.12. 1. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным норма молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Пункт 5.2.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 5.2.19.

«Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда»
дополнить словами

«в соответствии с требованиями статьи 224 ТК РФ».

РАЗДЕЛ VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

дополнить пунктом 5.5.19 следующего содержания:

«Ежегодно (не позднее 10 января) информирует Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств подведомственным и организациям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования».

000 2	000 37	01-14
000 3	000 38	01-15
000 4	000 39	01-16
000 5	000 40	01-17
000 6	000 41	01-18
000 7	000 42	01-19
000 8	000 43	01-20
000 9	000 44	01-21
000 10	000 45	01-22
000 11	000 46	01-23
000 12	000 47	01-24
000 13	000 48	01-25
000 14	000 49	01-26
000 15	000 50	01-27
000 16	000 51	01-28
000 17	000 52	01-29
000 18	000 53	01-30
000 19	000 54	01-31
000 20	000 55	01-32
000 21	000 56	01-33

Пронумеровано и скреплено

печатью Б (Человек) листов

Должность Генерал-майор

Подпись Абдул Гаджиев
«17» 03 2022г.